

Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МАОУ «Лицей»

Основные положения

1. Настоящий Кодекс основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приложение к письму Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки России от 06 февраля 2014 года № 09-148 «О направлении материалов»), письма Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников, закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 октября 2017 года № 72-ЗАО «О противодействии коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее - МАОУ «Лицей», педагогические работники МАОУ «Лицей»), для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укрепление доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения педагогических работников МАОУ «Лицей».

3. Педагогический работник, вступающий в трудовые отношения с МАОУ «Лицей», знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей работы.

4. Каждый педагогический работник МАОУ «Лицей» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

Нормы профессиональной этики педагогических работников МАОУ «Лицей»

5. К нормам профессиональной этики педагогических работников МАОУ «Лицей» относятся:

1) уважение чести и достоинства обучающихся и других участников образовательных отношений;

2) исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3) проявление доброжелательности, вежливости, тактичности и внимательности к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

4) проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, принятие во внимание культурных и иных особенностей различных социальных групп, содействие межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

5) соблюдение при выполнении профессиональных обязанностей принципа равенства прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

6) соблюдение внешнего вида, соответствующего целям и задачам учебно-воспитательного процесса;

7) исключение размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

8) исключение (предотвращение) ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника МАОУ «Лицей» и (или) образовательной организации».

Основные принципы поведения педагогических работников муниципальных образовательных организаций

6. Основными принципами поведения педагогических работников МАОУ «Лицей» являются:

а) принцип справедливости;

б) принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина;

в) принцип законности;

г) принцип объективности;

д) принцип компетентности и профессионализма;

- е) принцип нейтральности и беспристрастности;
- ж) принцип прозрачности и открытости деятельности.

7. В целях обеспечения реализации основных принципов поведения педагогических работников МАОУ «Лицей», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, педагогический работник МАОУ «Лицей» призван:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАОУ «Лицей»;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

г) принимать предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

д) педагогический работник МАОУ «Лицей», осуществляющий образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной МАОУ «Лицей», если это приводит к конфликту интересов педагогического работника МАОУ «Лицей».

Под конфликтом интересов педагогического работника МАОУ «Лицей» понимается ситуация, при которой у педагогического работника МАОУ «Лицей» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником МАОУ «Лицей» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

ж) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении органов государственной власти, органов местного самоуправления и их руководителей, департамента образования, его руководителей, руководителей МАОУ «Лицей», если это не входит в должностные обязанности педагогического работника МАОУ «Лицей».

Соблюдение законности

8. Педагогические работники МАОУ «Лицей» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав (Основной закон) Ямало-Ненецкого автономного округа, законы Ямало-Ненецкого автономного округа, иные нормативные правовые акты Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты департамента образования Администрации города Салехарда.

Требования к антикоррупционному поведению педагогических работников

9. Педагогические работники МАОУ «Лицей» обязаны противодействовать проявлениям «бытовой» коррупции (получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортные расходы, осуществление репетиторства за плату, обучающихся МАОУ «Лицей» в которой работает педагогический работник МАОУ «Лицей», бесплатное либо по заниженной стоимости передача имущества, автотранспорта для его временного использования, исполнение обязательств перед другими лицами и.д.) и предпринимать меры по ее профилактике.

10. Педагогические работники МАОУ «Лицей» при исполнении должностных обязанностей обязаны принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

11. Руководители МАОУ «Лицей» обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представителю нанимателя (работодателю) в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципальными правовыми актами.

12. Педагогические работники МАОУ «Лицей» обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или

другие государственные органы, Администрацию муниципального образования город Салехард обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Обращение со служебной информацией

13. Педагогические работники МАОУ «Лицей» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Педагогические работники МАОУ «Лицей» обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

Служебное общение

15. В общении педагогическим работникам МАОУ «Лицей» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны педагогического работника МАОУ «Лицей» недопустимы:

1) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

17. Педагогические работники МАОУ «Лицей» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

Общение педагогических работников в МАОУ «Лицей»

Общение педагогического работника МАОУ «Лицей» с обучающимися

18. Стиль общения педагогического работника МАОУ «Лицей» с обучающимися строится на взаимном уважении.

19. В первую очередь, педагогический работник МАОУ «Лицей» должен быть требователен к себе. Требовательность педагогического работника МАОУ «Лицей» по отношению к обучающемуся позитивна, является стержнем профессиональной этики и основой его саморазвития. Педагогический работник МАОУ «Лицей» никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

20. Педагогический работник МАОУ «Лицей» выбирает такие методы работы, которые поощряют у обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

21. При оценке поведения и достижений обучающихся педагогический работник МАОУ «Лицей» стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.

22. Педагогический работник МАОУ «Лицей» является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся. Приняв необоснованно принижающие обучающегося оценочные решения, педагогический работник МАОУ «Лицей» должен постараться немедленно исправить свою ошибку.

23. При оценке достижений обучающихся педагогический работник МАОУ «Лицей» стремится к объективности и справедливости.

24. Педагогический работник МАОУ «Лицей» постоянно заботится о культуре своей речи и общения.

25. Педагогическому работнику МАОУ «Лицей» запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимися информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

26. Педагогический работник МАОУ «Лицей» не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать труд обучающихся в личных целях, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

27. Педагогический работник МАОУ «Лицей» не имеет права требовать от обучающихся вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную. Если педагогический работник МАОУ «Лицей» занимается частной практикой, условия вознаграждения за труд должны быть согласованы в начале работы и

закреплены договором. Занятия частной практикой в стенах МАОУ «Лицей» без договора запрещены.

28. Педагогический работник МАОУ «Лицей» терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих обучающихся. Он не имеет права навязывать свои взгляды.

29 Педагогический работник МАОУ «Лицей» не должен обсуждать с обучающимися других сотрудников МАОУ «Лицей», так как это может отрицательно повлиять на их имидж.

Общение между педагогическими работниками МАОУ «Лицей»

30. Взаимоотношения между всеми педагогическими работниками МАОУ «Лицей» основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагогический работник МАОУ «Лицей» защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не унижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.

31. Педагогические работники МАОУ «Лицей» избегают конфликтных ситуаций во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению. Если же педагогические работники МАОУ «Лицей» не могут прийти к общему решению (согласию) в спорной ситуации, то одна из сторон имеет право обратиться к третьей стороне (руководителю МАОУ «Лицей», администрации МАОУ «Лицей», педагогическому Совету МАОУ «Лицей», комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений) с просьбой помочь разобрать данную ситуацию.

32. Педагогические работники МАОУ «Лицей» при возникших конфликтах не имеют права обсуждать служебные моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь МАОУ «Лицей» за пределами МАОУ «Лицей», в том числе и в социальных сетях «Интернет».

33. Педагогический работник МАОУ «Лицей» не вправе разглашать полученную информацию о деятельности других работников МАОУ «Лицей».

34. Вполне допустимо и даже приветствуется положительные отзывы, комментарии и местами даже реклама педагогическими работниками МАОУ «Лицей» за пределами МАОУ «Лицей» (в виде выступлений на научно-практических конференциях, научных заседаниях, мастер-классах, которые педагогический работник МАОУ «Лицей» вправе проводить или участвовать в них за пределами МАОУ «Лицей»).

35 Преследование педагогического работника МАОУ «Лицей» за критику запрещено. Критика, в первую очередь, должна быть высказана с глазу на глаз, а не за глаза.

36. Критику следует обнародовать только в тех случаях, если на нее совершенно не реагируют, если она провоцирует преследования со стороны администрации МАОУ «Лицей» или в случаях выявления преступной деятельности.

37. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации МАОУ «Лицей» не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной.

38. Важнейшие проблемы и решения в служебной жизни обсуждаются и принимаются в открытых дискуссиях, к которым может быть допущен любой педагогический работник МАОУ «Лицей».

39. Педагогические работники МАОУ «Лицей» не прикрывают проступки друг друга. Если же подобное станет известно руководителю МАОУ «Лицей», администрации МАОУ «Лицей», педагогическому Совету МАОУ «Лицей», то они имеют право начать расследование по выявлению прикрытых проступков и т.д.

Взаимоотношения с администрацией МАОУ «Лицей»

40. МАОУ «Лицей» базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

41. Администрация МАОУ «Лицей» делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений работника, как основного субъекта образовательной деятельности.

42. В МАОУ «Лицей» соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет руководитель МАОУ «Лицей» и педагогический Совет МАОУ «Лицей».

43. Администрация МАОУ «Лицей» терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы педагогических работников МАОУ «Лицей», квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению ими своего мнения и защите своих убеждений.

44. Администрация МАОУ «Лицей» не может дискриминировать, игнорировать или преследовать педагогических работников МАОУ «Лицей» за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации МАОУ «Лицей» с каждым из педагогических работников МАОУ «Лицей» основываются на принципе равноправия.

45. Администрация МАОУ «Лицей» не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагогического работника МАОУ «Лицей», не

связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

46. Оценки и решения руководителя МАОУ «Лицей» должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогического работника МАОУ «Лицей».

47. Педагогический работник МАОУ «Лицей» имеет право получать от администрации МАОУ «Лицей» информацию, имеющую значение для работы МАОУ «Лицей». Администрация МАОУ «Лицей» не имеет права скрывать или изменять информацию, могущую повлиять на карьеру педагогического работника МАОУ «Лицей» и на качество его труда. Важные для педагогических работников МАОУ «Лицей» решения принимаются в МАОУ «Лицей» на основе принципов открытости и общего участия.

48. За руководителем МАОУ «Лицей» остается окончательное право в принятии решения в разрешении возникшего конфликта, но педагогический Совет МАОУ «Лицей» может ходатайствовать (аргументировано, на основании полученных доказательств) перед руководителем МАОУ «Лицей» о принятии какого-либо решения, которое было принято коллегиально членами коллектива.

49. Педагогический работник МАОУ «Лицей» уважительно относится к администрации МАОУ «Лицей», соблюдает субординацию и при возникновении конфликта с администрацией МАОУ «Лицей» пытается его разрешить с соблюдением этических норм. Если же разрешение конфликтной ситуации по каким-либо причинам невозможно, то конфликт разбирается педагогическим Советом МАОУ «Лицей» или комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

50. В случае выявления признаков преступной деятельности педагогического (их) работника (ов) МАОУ «Лицей», а также при грубых нарушениях профессиональной этики, руководитель МАОУ «Лицей» должен принять решение единолично или при необходимости привлечь Общее собрание МАОУ «Лицей» для принятия кардинального решения (действий) по отношению к нарушителям настоящего Кодекса.

Отношения с родителями (законными представителями) обучающихся

51. Консультация родителей (законных представителей) по проблемам воспитания детей – важнейшая часть деятельности педагогического работника МАОУ «Лицей». Он устраняет причины конфликтов на основе этических принципов, принятых в МАОУ «Лицей».

52. Педагогический работник МАОУ «Лицей» не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или опекунах или мнение родителей или опекунов о детях. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с

согласия лица, довершившего педагогическому работнику МАОУ «Лицей» упомянутое мнение.

53. Педагогические работники МАОУ «Лицей» должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) обучающихся; не имеют права побуждать родительские комитеты организовывать для работников МАОУ «Лицей» угощения, поздравления и тому подобное.

54. Отношения педагогического работника МАОУ «Лицей» с родителями (законными представителями) обучающегося не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

55. На отношения педагогических работников МАОУ «Лицей» с обучающимися и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая МАОУ «Лицей» их родителями (законными представителями).

56. Педагогический работник МАОУ «Лицей» не в праве обсуждать с родителями (законными представителями) обучающегося действия другого педагогического работника МАОУ «Лицей», решения, принятые администрацией МАОУ «Лицей», высказывать свое несогласие. Данные факты являются прямым нарушением профессиональной этики.

57. При возникновении конфликтных ситуаций с родителями (законными представителями) обучающихся педагогический работник МАОУ «Лицей» обязан способствовать положительному решению данных ситуаций, обращаться за консультативной и другой помощью к администрации МАОУ «Лицей», руководителю МАОУ «Лицей». Действия педагогического работника МАОУ «Лицей», усугубляющие исход конфликта, расцениваются как отрицательно влияющие на репутацию МАОУ «Лицей», педагогического коллектива и являются нарушением профессиональной этики и настоящего Кодекса.

Этика поведения сотрудников МАОУ «Лицей», наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАОУ «Лицей»

58. Сотрудник МАОУ «Лицей», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАОУ «Лицей», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы МАОУ «Лицей».

59. Сотрудники МАОУ «Лицей», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАОУ «Лицей» призваны:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов

интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения работников МАОУ «Лицей» к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

60. Сотрудник МАОУ «Лицей», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАОУ «Лицей», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МАОУ «Лицей» не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

61. Сотрудник МАОУ «Лицей», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАОУ «Лицей», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

Взаимоотношения с обществом

62. Педагогический работник МАОУ «Лицей» является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным образованным человеком.

63. Педагогический работник МАОУ «Лицей» старается внести свой вклад в корректное взаимодействие всех групп сообщества. Не только в частной, но и в общественной жизни педагогический работник МАОУ «Лицей» избегает распри, конфликтов, ссор. Он более других готов предвидеть и решать проблемы, разногласия, знает способы их решения.

64. Педагогический работник МАОУ «Лицей» хорошо понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль, избегает подчеркнутой исключительности, однако также не склонен и к тому, чтобы приспособленчески опуститься до какого-либо окружения и слиться с ним.

Требования к педагогическому работнику МАОУ «Лицей»

Личность педагогического работника МАОУ «Лицей»

65. Профессиональная этика педагогического работника МАОУ «Лицей» требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей

66. Педагогический работник МАОУ «Лицей» требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны

самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

67. Для педагогического работника МАОУ «Лицей» необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском новых оптимальных методов работы.

68. Педагогический работник МАОУ «Лицей» объективен и бескорыстен. Его служебные решения не подчиняются собственным интересам, а также личным интересам членов семьи, родственников и друзей.

69. Если педагогический работник МАОУ «Лицей» является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

70. Педагогический работник МАОУ «Лицей» не может представлять свою МАОУ «Лицей» в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить администрации МАОУ «Лицей» и лицам, рассматривающим данное дело.

Внешний вид педагогических работников

71. Педагогический работник МАОУ «Лицей» должен показывать пример обучающимся, выдерживать деловой стиль в своей повседневной одежде.

72. Внешний вид педагогического работника МАОУ «Лицей» должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

73. Внешний вид мужчин: - рекомендуется: деловой костюм (пиджак, брюки), джемпер, рубашка, галстук, туфли; сменная обувь независимо от времени года; аккуратные волосы; - недопустимы: ношение спортивных костюмов и кроссовок (исключение: учитель физической культуры); сандалий любых видов.

74. Внешний вид женщин: - одежда делового стиля: она подчеркивает профессиональные, личные качества педагога и официальность его отношений с учениками. К деловому костюму относится пиджак с юбкой умеренной длины или брюками и блузка. Это может быть также красивое, элегантное, но деловое платье. Сменная обувь независимо от времени года; аккуратная прическа; умеренный макияж и маникюр.

75. Недопустимы: сильно обтягивающая одежда, одежда с глубоким декольте, юбки и платья с высоким разрезом, шорты, футболки, обтягивающие брюки и

джинсы, топики, брюки-капри, режущие глаз цвета.

76. Стиль одежды педагогического работника МАОУ «Лицей» должен внушать уважение, вызывать доверие. Одежда должна быть удобной, но не противоречить общепринятым нормам приличия.

77. Силуэт костюма-вытянутый прямоугольник с подчеркнутыми углами (как для женщин, так и для мужчин). К деловому стилю не относятся джемпер, свитер (особенно пушистый), джинсы или мягкие брюки, пышные платья с оборками и кружевами.

78. Предпочтительными цветами для деловой одежды считаются серый, черный, коричневый, бежевый, темно-синий, темно-бордовый. Блузки и рубашки могут быть нежных пастельных тонов. Следует избегать блесков, люрекса, кожи, искусственных материалов.

79. Украшений в наряде педагогического работника МАОУ «Лицей» должно быть минимальное количество. Они не должны быть яркими и бросающимися.

80. Прическа, макияж. Они должны производить впечатление ухоженной женщины. Макияж и маникюр нужно подобрать в сдержанных нейтральных тонах. Прическа должна быть достаточно строгой, а цвет волос естественным.

Права работника

81. Педагогический работник МАОУ «Лицей» имеет право пользоваться различными источниками информации.

82. При отборе и передаче информации педагогический работник МАОУ «Лицей» соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Искжение или изменение ее авторства недопустимо.

83. Педагогический работник МАОУ «Лицей» может по своему усмотрению выбрать вид образовательно - воспитательной деятельности и создавать новые методы воспитания, если они с профессиональной точки зрения пригодны, ответственные и пристойны.

84. Педагогический работник МАОУ «Лицей» имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен наносить ущерб престижу профессии, отношениям с обучающимися и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

85. Педагогический работник МАОУ «Лицей» не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

Ответственность за нарушение Кодекса

86. Соблюдение педагогическим работником МАОУ «Лицей» положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при

применении дисциплинарных взысканий.

87. Педагогический работник МАОУ «Лицей» несет ответственность за качество и результаты доверенной ему работы, в том числе - за качество образования и воспитания подрастающего поколения.

88. Педагогический работник МАОУ «Лицей» несет ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие обучающихся.

89. Педагогический работник МАОУ «Лицей» несет ответственность за порученные ему администрацией МАОУ «Лицей» функции и доверенные ресурсы.

90. Педагогический работник МАОУ «Лицей» должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы МАОУ «Лицей». Он не имеет права использовать имущество МАОУ «Лицей» (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

91. За нарушение положений настоящего Кодекса педагогический работник МАОУ «Лицей» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.